

לקוחות יקרות ויקרים,

בימים האחרונים, בעקבות התפרצות נגיף הקורונה, עובדים רבים במשק הישראלי נמצאים באי ודאות תעסוקתית. התפרצות זו הובילה ללא מעט שינויים בשוק העבודה הישראלי: חלק מהעובדים הוצאו לחופשה ללא תשלום, חלקם הורדו בהיקף משרתם או נמצאים בבידוד, ולדאבוננו חלקם אף סיימו את העסקתם. לנוכח זאת, עולות שאלות רבות על הזכויות והחסכונות ארוכי הטווח של ציבור העובדים והעובדות בישראל.

מומחי "מנורה מבטחים" מביאים כאן לעיונכם את התשובות לשאלות המרכזיות שעלו בעת האחרונה ועומדים לרשותכם בכל שאלה.

חופשה ללא תשלום

קודם כל, מהי חופשה ללא תשלום?

חופשה ללא תשלום (מכל סיבה) היא חופשה בהסכמת המעסיק, למשך תקופה מוגדרת ומוסכמת מראש. בתקופה זו, יחסי העבודה (עובד-מעסיק) לא מתנתקים ולא מנוכים ימי חופשה, ימי מחלה ודמי הבראה.

האם הזכויות שלי נשמרות בעת חל"ת?

בתקופה שבה אין הפקדות לקרן הפנסיה או לביטוח המנהלים (כמו במקרה של חל"ת), הכיסויים הביטוחיים (למקרי אובדן כושר עבודה וכיסוי לשאירים במקרה של פטירה) נשמרים אוטומטית למספר חודשים נוספים לאחר החודש בו בוצעה ההפקדה האחרונה (בקרן פנסיה - לתקופה של חמישה חודשים; בביטוח מנהלים במנורה מבטחים - לתקופה של שלושה חודשים).

עם זאת, בגלל שאין הפקדות של המעסיק לפנסיה, ובהיעדר הפקדות עצמאיות של העובד - החיסכון הפנסיוני אינו גדל, ועלות הכיסויים הביטוחיים שנשמרים בקרן פנסיה נגבית מתוך החיסכון הצבור.

ניתן להמשיך ולשמור על הכיסויים הביטוחיים גם לאחר תקופת הכיסוי האוטומטית האמורה - יש לפנות לקרן הפנסיה או לחברת הביטוח לצורך שמירת הכיסוי לתקופה נוספת.

האם המעסיק חייב להפקיד עבורי לחיסכון בתקופת חל"ת?

התשובה היא **לא**. המעסיק אינו חייב לבצע הפקדות עבורך לקרן הפנסיה, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לקרן השתלמות, במידה והינך בחל"ת, אך מחויב לדווח לקופה על יציאתך לחל"ת.

האם אוכל להתפטר בתקופת חל"ת?

במידה והנך מבקש להתפטר בתקופת החל"ת, ההתפטרות תחשב כפיטורים. במידה והפקדות המעסיק לפיצויים בקרן הפנסיה, בקופת הגמל או בביטוח המנהלים אינן באות במקום פיצויי פיטורים (בהתאם להוראות הסכם קיבוצי או להוראת הצו הכללי בנושא), העובד עשוי להיות זכאי להשלמת פיצויים מהמעסיק בנוסף לכספים שנצברו על שמו במרכיב הפיצויים.

אם אני בחל"ת, האם אני יכול למשוך חלק מהכספים בקרן הפנסיה?

בתקופת החל"ת נשמרים יחסי עובד-מעסיק ולכן לא ניתן למשוך את כספי הפיצויים או כספי התגמולים מהמעסיק הנוכחי. ניתן למשוך כספי פיצויים ותגמולים שהופקדו על ידי מעסיקים קודמים מלבד המעסיק הנוכחי, ומשיכה זו עשויה להיות מחויבת במס בשיעור משמעותי. לכן, מומלץ להתייעץ עם מומחה פנסיוני לפני משיכת כספים פנסיוניים.

אבטלה

אם המעסיק ימשיך להפקיד עבורי לפנסיה בתקופת חל"ת, האם אהיה זכאי לדמי אבטלה?

הטבות שמעסיק נותן לעובדיו בחל"ת מחויבות להיות מדווחות לביטוח לאומי, אך לפי הצהרת מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי - הפקדות לפנסיה בתקופת החל"ת לא יפגעו בזכותך לקבל דמי אבטלה.

אם המעסיק הוציא אותי לחל"ת, האם אהיה זכאי לדמי אבטלה?

אם טרם מלאו לך 67 שנים והוצאת לחל"ת של 30 ימים או יותר, בשל נגיף הקורונה, תהיה זכאי לדמי אבטלה בתנאי שתעמוד בתנאי הזכאות שקבע המוסד לביטוח לאומי. מומלץ לעיין בתנאי הזכאות באתר המוסד לביטוח לאומי ובמידע המעודכן, גם לגבי גיל הזכאות לאבטלה.

אם קיבלתי דמי אבטלה בשנה האחרונה, חזרתי לעבוד והוצאתי לחל"ת, האם אהיה זכאי לדמי אבטלה?

במידה ולא ניצלת את כל ימי האבטלה, בהתאם לגילך ולמצבך המשפחתי, תוכל לשוב ולקבל דמי אבטלה עבור יתרת הימים שנותרו לך, בהתאם לתנאי הזכאות של המוסד לביטוח לאומי.

נגיף הקורונה

האם פטירה כתוצאה מהדבקות בנגיף הקורונה מזכה את משפחת העובד בפנסיית שאירים?

בקרן פנסיה: הזכאות לקצבת שאירים תקבע בהתאם לתקנון הקרן ולכיסוי הביטוחי של המבוטח.

בביטוח מנהלים: פיצוי חד פעמי למוטבים במקרה של פטירה מכל סיבה, כולל מווירוס הקורונה ובהתאם לתנאי הפוליסה.

מי משלם על שהותי בבידוד הביתי?

היעדרות מהעבודה בשל שהייה בבידוד תהא על חשבון ימי המחלה ובכפוף להמצאת אישור ממושרד הבריאות. כמו כן, למעסיק אסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו בשל היותו בבידוד, ואסור לו לדרוש מהעובד להגיע למקום העבודה.

האם אפשר לפטר אותי בעת תקופת הבידוד?

המעסיק אינו יכול לפטר אותך במידה והנך שוהה בבידוד. כמו כן, תהיה זכאי לניצול ימי המחלה הצבורים לזכותך בתקופת הבידוד. בנוסף, המעסיק צריך להמשיך ולהפקיד לפנסיה בתקופה בעדה משולמים לעובד בבידוד ימי המחלה.

עצמאים

קיבלנו מכם גם פניות של מבוטחים עצמאיים המתקשים לעמוד בתשלומי הפוליסה הפנסיונית ומבקשים לדעת מה ניתן לעשות בנידון.

למבוטחים בפוליסת ביטוח חיים:

- תוכלו לשמור על הכיסוי הביטוחי במסגרת הסדר ריסק זמני לתקופה של עד 12 חודשים או תקופת הפקדות פרמיה (הקצר מביניהן).
- תוכלו להאריך הסדר ריסק קיים:

פוליסות עד 3/2007 - ניתן להאריך את הסדר הריסק הזמני לתקופה עד 24 חודשים.

פוליסות מ-4/2007 - ניתן להאריך את הסדר הריסק הזמני לתקופה של עד 24 חודשים, ובתנאי שתקופת הריסק הזמני אינה עולה על תקופת ההפקדות המלאה הרציפה האחרונה.

למבוטחים בקרן הפנסיה:

תוכלו לשמור על הזכויות הביטוחיות באמצעות מתן הוראה להפעלת "הסדר ביטוח" שמטרתו לשמור על רצף הכיסוי הביטוחי (למקרה של אובדן כושר עבודה או מוות) בזמן שאין הפקדות לקרן הפנסיה לתקופה של עד 24 חודשים ממועד ההפקדה האחרונה או לתקופת ההפקדות הרצופה האחרונה (הקצר מביניהן).

עלות "הסדר ביטוח" ממומנת מתוך הצבירה הקיימת בחשבון העמית בקרן.

אנו מאחלים ללקוחות מנורה מבטחים ולכל בית ישראל בריאות וחזרה מהירה לשגרה.

